

Engineer the Future: principper for selvsupplering i bestyrelsen.

Principper for valg af nye bestyrelsesmedlemmer

På bestyrelsesmødet i februar 2016 var bestyrelsen enig om, at virksomhedspladserne bør besættes af medlemmer med forskellig faglighed, at vi får besat alle virksomhedspladser for at sikre virksomhedernes engagement og repræsentation, ligesom vi bør overveje en rotationsordning, så virksomhedsrepræsentanterne udskiftes løbende, men ikke samtidig for at sikre en vis kontinuitet.

Bestyrelsen har opstillet nedenstående principper for selvsupplering af virksomhedsbestyrelsesmedlemmer med den bemærkning, at bestyrelsen tilstræber at anvende disse principper ved optagelse af nye medlemmer.

Principper for selvsupplering af virksomhedsmedlemmer:

- Bestyrelsesmedlemmet skal repræsentere en partnervirksomhed
- Spredning i bestyrelsesmedlemmernes faglighed og funktion i virksomhederne
- Geografisk spredning
- Branchemæssig spredning
- Bestyrelsesmedlemmet skal have erfaring med eller interesse for foreningens målsætninger: Det danske samfund og de danske virksomheder skal udnytte og integrere teknologi og smartere anvendelse af viden i alle investeringer, aktiviteter og ydelser. Fødekæden fra grundskole til universiteterne inden for teknologi og naturvidenskab skal opkvalificeres – og interessen blandt unge øges
- Bestyrelsesmedlemmet skal have erfaring med bestyrelses-, ledelse- og strategiarbejde
- Bestyrelsesmedlemmet skal være en aktiv medspiller i bestyrelsesarbejde.
- At vi tilstræber at opfylde de danske måltal for kønsfordeling i danske bestyrelser, hvilket indebærer minimum 40 % deltagelse af det underrepræsenterede køn. Det vil sige, at mindst tre ud af bestyrelsens otte medlemmer er af det underrepræsenterede køn.

Bestyrelsen har senest revideret og godkendt disse principper på bestyrelsesmøde 21. marts 2022.